



PASSATO, PRESENTE e ... FUTURO!

PASSATO Qualcuno continua a rinvangare i fatti del 2008. Da parte nostra ricordiamo che in effetti la clausola pattuita tra le OO.SS. firmatarie e l'azienda in occasione della trattativa sul VAP fu identica a quella già concordata a livello di Gruppo per la Cassa di Risparmio della Romagna (né avrebbe potuto essere diversamente). Successivamente vi fu un errore di trascrizione da parte aziendale che si appellò alle *"comuni intenzioni, alla correttezza e alla buona fede delle parti stipulanti"* affinché tale errore fosse riconosciuto. Da quanto ci risulta le cause intentate da alcuni lavoratori contro l'azienda hanno avuto alterne vicende ma nessuna di queste è ancora arrivata in Cassazione e quindi con giudizio definitivo.

PRESENTE Da parte nostra siamo invece fortemente preoccupati dalle ripetute chiusure di Capogruppo in merito alla erogazione del VAP riferito ai risultati del 2013. Anche se i risultati di bilancio di Gruppo non sono entusiasmanti, tutti i lavoratori si sono impegnati come non mai in un periodo di forte crisi ottenendo risultati in alcune realtà come Banca Fideuram assolutamente positivi. Non è possibile continuare a corrispondere compensi milionari ai Manager e chiedere sacrifici sempre e solo ai dipendenti!

- Chiediamo l'erogazione di un premio (se non si chiamerà VAP poco importa) che risponda al contributo dato e alle forti aspettative di colleghe e colleghi !
- Chiediamo a Banca Fideuram di corrispondere il sistema incentivante-premiante in maniera oggettiva, trasparente e in correlazione all'esito del processo valutativo e soprattutto che i criteri di erogazione siano chiari e validi per tutti.

FUTURO Siamo anche molto attenti rispetto alle previsioni del Piano Industriale di Gruppo; in particolare per quanto riguarda la costituzione del Polo del Private Banking conseguente alla *"combinazione di Intesa Sanpaolo Private Banking (ISPB), Fideuram Investimenti e Banca Fideuram ..."*.

Quali saranno i tempi ? Le modalità ? le ricadute sui lavoratori?

In data 24 marzo in occasione della Semestrale chiedemmo a Banca Fideuram di incontrare l'AD proprio sulle conseguenze del Piano Industriale per Banca Fideuram. Il 17 aprile incontreremo Banca Fideuram che risponderà alle richieste da noi formulate nel precedente incontro. Auspichiamo in tale occasione la calendarizzazione a breve dell'incontro con l'AD, in modo da comprendere quali saranno i prossimi passi e quale il futuro per Banca Fideuram e per i lavoratori !

14 aprile 2014

**FABI – Fiba CISL– Sinfub - Uilca
Banca Fideuram S.p.A.**